

ÚČEL SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV DOCHÁDZKA FORMOU BIOMETRIU

1. Účel spracúvania osobných údajov:

Účelom spracovania osobných údajov je evidovanie dochádzky prostredníctvom dochádzkového systému fingeru, ktorý u zamestnanca automaticky zaznamenáva príchod a odchod z práce. Každý zamestnanec si volí spôsob dochádzky. Biometria ako forma dochádzky sa využíva len na základe výslovného súhlasu dotknutej osoby, pričom každý zamestnanec má možnosť zvoliť si aj menej invazívnu formu a to kartou na čip.

Biometrický dochádzkový systém je zriadený za účelom:

- Evidovania pracovného času v zmysle § 99 Zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce), na základe ktorého je zamestnávateľ povinný viesť evidenciu pracovného času, práce nadčas, nočnej práce, aktívnej časti a neaktívnej časti pracovnej pohotovosti zamestnanca tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu alebo mal nariadenú alebo dohodnutú pracovnú pohotovosť. Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ vedie evidenciu podľa prvej vety v mieste výkonu práce dočasne prideleného zamestnanca.
- Získania podkladov pre vedenie mzdovej agendy.

Na spracovanie osobných údajov za účelom dochádzky si prevádzkovateľ zvolil systém fingeru, ktorý zamestnancom umožňuje evidovanie pracovného času pomocou algoritmu využívajúceho biometrický údaj (odtlačok prstu) na základe výslovného súhlasu zamestnanca. Pre zamestnanca je dostupná alternatívna evidencia pracovného času a to prostredníctvom karty bez použitia biometrického údaju.

2. Zákonnosť spracúvania osobných údajov:

Osobné údaje za účelom evidencie dochádzky sa spracúvajú na základe **článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia** Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

Prevádzkovateľ si ako prostriedok spracúvania dochádzky zvolil biometrický systém fingeru, kde je právnym základom výslovný súhlas zamestnancov v zmysle **čl. 9 ods. 2 písm. a) Nariadenia** Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov). Nakoľko sa jedná o invazívnejší spôsob výberu prostriedku evidencie dochádzky, zamestnancom je poskytnutá alternatíva, a to formou čipovej karty.

3. Zákonná povinnosť spracúvania osobných údajov:

Osobné údaje za účelom evidencie dochádzky spracúvajú na základe:

- zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov zákona.

NARIADENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe

takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

4. Zoznam osobných údajov:

Pre účel dochádzky sa spracúvajú v rozsahu:

Biometria formou odtlačku prsta len s výslovným súhlasom zamestnancov, titul, meno, priezvisko, čas príchodov a odchodov, prerušenie pracovnej doby, pracovný čas.

5. Dotknuté osoby:

Zamestnanci.

6. Lehoty uloženia osobných údajov:

Biometrický systém fingeru je nastavený tak, že sa biometrické údaje vymažú ihneď po odvolaní súhlasu s takouto formou spracúvania, prípadne sa odtlačky prstov vymažú ihneď po ukončení pracovného pomeru.

7. Oprávnený záujem prevádzkovateľa:

Spracúvanie osobných údajov za účelom oprávnených záujmov prevádzkovateľa sa nevykonáva.

8. Postup osobných údajov do tretích krajín:

Osobné údaje sa do tretích krajín neposkytujú.

9. Technické a organizačné bezpečnostné opatrenia:

Organizačné a technické opatrenia na ochranu osobných údajov sú spracované v interných predpisoch prevádzkovateľa. Bezpečnostné opatrenia sú vykonávané v oblastiach fyzickej a objektovej bezpečnosti, informačnej bezpečnosti, šifrovej ochrany informácií, personálnej, administratívnej bezpečnosti a ochrany citlivých informácií, s presne definovanými právomocami a povinnosťami uvedenými v bezpečnostnej politike.

10. Kategória osobných údajov:

Bežné a citlivé osobné údaje.

11. Zverejňovanie osobných údajov:

Osobné údaje dotknutých osôb – zamestnancov sa nezverejňujú.

12. Automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania:

Nevykonáva sa.

13. Iné oprávnené subjekty:

Iný oprávnený subjekt	Právny základ
Iný oprávnený subjekt	na základe článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES

	(všeobecné nariadenie o ochrane údajov)
Súd, orgány činné v trestnom konaní	Zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov
Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce)	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých v znení neskorších predpisov zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
Exekútor	Zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

14. Práva dotknutých osôb

Dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa prístup k osobným údajom, ktoré sú o nej spracúvané, má právo na opravu osobných údajov, právo na vymazanie, alebo obmedzenie spracúvania osobných údajov, právo namietať voči spracúvaniu osobných údajov, právo na neúčinnosť automatizovaného individuálneho rozhodovania vrátane profilovania, právo na prenosnosť osobných údajov, ako aj právo podať návrh na začatie konania dozornému orgánu. V prípade ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje na základe súhlasu dotknutej osoby, dotknutá osoba má právo kedykoľvek svoj súhlas so spracúvaním osobných údajov odvolať. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase pred jeho odvolaním. Dotknutá osoba môže uplatniť svoje práva zaslaním emailu na adresu prevádzkovateľa, alebo písomne na adresu prevádzkovateľa. Vybavovanie práv dotknutých osôb sa zabezpečuje individuálne prostredníctvom zodpovednej osoby spoločnosti Top privacy s.r.o., ktorú poveril prevádzkovateľ dohľadom na ochranu osobných údajov.